

УТВЪРДИЛ
 Д-Р ГЕОРГИ ДЕЯНОВ
 Дата: 11.



АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН - 2021 г.

д-р Георги Деянов - изпълнителен директор на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“

Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
-	-	-	-	-	-	-

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебни заведения, застрахователни дружества и др.	Организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	Постоянен	Възлагане на проверки на различни служители при следващи проверки	Директори на дирекции	

съгласно нормативната уредба (УКТАР)						
Контрол върху издаването на Актове за установяване на административно нарушение (АУАН) при констатирани нарушения на нормативни изисквания (КМДОК)	Организационен характер	Пълно съответствие на констатираните нарушения и нарушенията, определени в АУАН	Постоянен, периодичен контрол на два месеца	Съответствие на броя на констатираните нарушения в Констативните протоколи с брой нарушения в издадените АУАН	Директори на дирекции	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Разпределяне на преписки на различни служители (АРРИРЛД)	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой проверени документи и изготвени становища	Директор на дирекция АРРИРЛД, началник отдел	
Формиране на отделни екипи за оценка на документация на лечебни заведения за болнична помощ (АРРИРЛД)	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой проверени документи и изготвени оценки и писма	Директор на дирекция АРРИРЛД, началник отдел	
Създаване на нова ИТ инфраструктура (АРРИРЛД)	Мярката има организационен и кадрови характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при предоставянето на административни услуги.	30.06.2021 г.	Цялостен и бърз достъп до информацията	Главен секретар, директори на дирекции	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии						

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Създаване на електронна система за въвеждане на данни и обстоятелства в нормативно определени регистри (АРРИРЛД)	Мярката има организационен характер	Намаляване на намесата на човешкия фактор	31.12.2021 г.	Цялостен и бърз достъп до информацията	Директор на дирекция АРРИРЛД, началник отдели	
Корупционен риск – празноти в закона и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове						
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Предлагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност (УКТАР)	Промени в нормативната уредба	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделни нормативни актове и/или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените документи	Текущ, при установяване на несъответствия	Брой предложения	Главен секретар, директори на дирекции	
Предлагане на решения за усъвършенстване на вътрешноведомствените актове, с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове	Промени в нормативната уредба	Недопускане на противоречива, неясна и непълна вътрешноведомствена уредба	Постоянен	Спазване на установените правила при изготвянето/издаването на актовете	Директори на дирекции АРРИРЛД и КМДОК	

и гарантиране на интегритета на управленските процеси (АРРИРЛД)						
Промени в Наредбата за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ, приета с ПМС № 119 от 22.05.2006 г. (КМДОК)	Промени в нормативната уредба	Ясно, изчерпателно и недвусмислено определяне на съдържанието на допълнително поисканите услуги, допустими при хоспитализация на ЗОЛ. Премахване на различното тълкуване на текстовете от лечебните заведения при прилагането на Наредбата	М. юли 2021 г.	Нова или изменена и допълнена Наредба за осъществяване правото на достъп до медицинска помощ	Директори на дирекции АРРИРЛД и КМДОК, МЗ	

Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промения в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	-------------------------

Мерки за публичност

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причина за неизпълнение
Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица (УКТАР)	Постоянен	Главен секретар, директори на дирекции	
Регулярно публикуване на документи/информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност на работата на агенцията(АРРИРЛД)	Постоянен	Главен секретар, директори на дирекции	

Обучения

Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
АРРИРЛД – 2					
Посочване на възможности за подаване на сигнали					
Адрес		e-mail адрес		Телефонен номер	
				Специални кутии, поставени в администрацията/описание на местонахождението	
София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3 (в двора на ВМА)		anticorruption@iamn.bg delovodstvo@iamn.bg			
				София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3 (в двора на ВМА)	
				Други	
Мерки за защита на лицата, подали сигнали					
Същност на мерките		Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и за движението на тези сигнали в ИАМН			