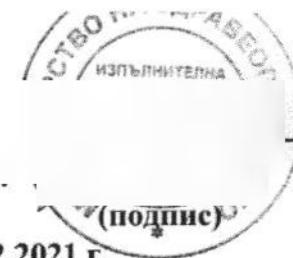


Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики



Утвърдил...

(подпис)

Дата: 17.12.2021 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН – 2022 г.

Д-Р ГЕОРГИ ХРИСТОВ – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „МЕДИЦИНСКИ НАДЗОР“

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	-	-	-	-	-	-	-

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебните заведения и застрахователни дружества и други съгласно нормативната уредба	Мярката има организационен характер	Недопускане на обвързаност и възможност за корупция	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди	Директори на дирекции в ИАМН		

Контрол върху съставянето на актовете за установяване на административни нарушения (АУАН) при констатиращи нарушения на нормативните изисквания.	Марката има организационен характер	Навременно съставяне на АУАН и пълно съответствие на констатираните в КИП нарушения и нарушенията, описани в АУАН	Постоянен	Съответствие в брой между констатираните в КИП нарушения и тези в АУАН	Директори на дирекции в ИАМН		
Преглед и актуализиране на вътрешните актове, регламентиращи осъществяване на контролната дейност, с оглед недопускане на условия за проява на корупционни рискове и осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола	Марката има организационен характер	Осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контролната дейност, чрез минимизиране на корупционните рискове	Постоянен	Актуализиране и приваждане на вътрешните правила в съответствие с действащото законодателство	Директори на дирекции в ИАМН		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Разпределение на преписки на различни служители	Марката има организационен характер.	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой разпределени в съответствие задачи между служителите в съответствие със заеманата длъжност	Директор дирекция АРРИРЛД		

Въвеждане на електронен документооборот и електронни услуги.	Марката има организационен характер.	Ограничаване на човешкия фактор, защита на БД и повишаване на контрола при предоставянето на административни услуги	31.12.2022 г.	Бърз и лесен достъп до информацията. Съкращаване на сроковете.	Главен секретар		
--	--------------------------------------	---	---------------	--	-----------------	--	--

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиран професии

Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Предлагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност	Промени в нормативната уредба	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделните нормативни актове и/ или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените документи	Текущ, при установяване на несъответствия	Изготвен брой предложения	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН		

Предлагане на усъвършенстване на вътрешноведомствените актове, с цел недопускане на условия за прова на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси в ИАМН	Промени в нормативната уредба	Недопускане на противоречива, несъсна и непълна вътрешноведомствена уредба	Постоянен	Утвърждаване на вътрешноведомствените актове	Директори на дирекции и началници на отдели в ИАМН			
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организацията/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	
Мерки за публичност								
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи		Отговорно лице		Причини за неизпълнение			
Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица	Постоянен		Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН					
Регулярно публикуване на информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност	Постоянен		Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН					

Обучения				
Брой на проведените обучения	Тем, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:	Индикатор		
-	-	-		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-таil адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в административната /описание на местонахождението/	Други
ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен дрор на ВМА	anticorruption@iamn.bg delovodstvo@iamn.bg	02 / 80 50 433	на входа на ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3	Он лайн форма за подаване на сигнали
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Актуализиране на вътрешни правила, касаещи защитата на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и за движението на тези сигнали в ИАМН.			