

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

11.1.2024 г.

X ПО-3/11.01.2024

Регистрационен номер

Signed by: Nevyana Tsvetanova Michailova

Съгласувал:

X

проф.д-р Христо Хинков
Министър на здравеопазването

Утвърдил:

10.1.2024 г.

X 

Иванка Динева
Изпълнителен директор на ИАМН
Signed by: Ivanka Dimitrova Dineva

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН – 2024 г.								
ИВАНКА ДИНЕВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ МЕДИЦИНСК НАДЗОР“								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от неправомерно управление, разпореждане или разходване	Прилагане на предварителен контрол при разходване на средства, на текущ	Мярката има организационен характер	Повишаване нивото на вътрешен контрол при	постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетни средства.	Ресорен заместник изпълнителен директор;		

на бюджетни средства. (принципна възможност)	и последващ контрол по изпълнението на договорите.		разходване на бюджетни средства от ИАМН.		Констатирани нарушения и предприети мерки.	Главен секретар; Директор дирекция АПФДИО.		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от създаване на предпоставки за корупционни практики и наличие на обвързаност между проверяващи и проверявани от ИАМН лица.	Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебните заведения и застрахователни дружества и други в ИАМН съгласно нормативната уредба.	Мярката има организационен характер	Недопускане на обвързаност и възможност за корупция.	постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди.	Директори на дирекции, свързани с контролната дейност в ИАМН		
Риск от създаване на предпоставки/ възможности за неспазване на срокове и наличие на несъответствия между КП и АУАН.	Контрол върху издаването на АУАН при констатирани нарушения на нормативни изисквания в ИАМН (дирекция КМДПП)	Мярката има организационен характер	Навременно съставяне на АУАН и пълно съответствие на констатиранията в КП нарушения и нарушенията в АУАН	постоянен	Съответствие на броя на констатираните нарушения в констативните протоколи с брой нарушения в издадените АУАН	Директор на дирекция КМДПП		

Риск от създаване на предпоставки/ възможности за съставяне на незаконосъобразни АУАН.	Контрол върху законосъобразността на вече съставените и връчени АУАН.	Мярката има организационен характер	Законосъобразност на процедурите по вече съставените и връчени АУАН в съответствие с нормативната уредба.	постоянен	Брой изготвени становища	Директор на дирекция КМДПП		
Риск от създаване на предпоставки/ възможности за извършване на незаконосъобразен и некачествен контрол.	Преглед и актуализиране на вътрешните актове регламентиращи осъществяването на контролната дейност с оглед недопускане на условия за проява на корупционни рискове и осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола.	Мярката има организационен характер	Осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола чрез минимизиране на корупционните рискове	постоянен	Актуализиране и привеждане на вътрешните правила в съответствие с действащото законодателство	Директор на дирекция КМДПП		
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Риск от създаване на пердпоставки за корупционни практики при осъществяване на процеса по регистраця в ИАМН.	Разпределяне на преписки на различни служители	Мярката има организационен характер.	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой разпределени в съответствие задачи между служителите в съответствие със заеманата длъжност	Директор дирекция РРЛЗ		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен и/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неотносимо към дейността на ИАМН	-	-	-	-	-	-	-	-
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен и/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от колизия между нормативни актове и непълноти в нормативната уредба.	Предлагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в	Промени в нормативната уредба	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделните нормативни	Текущ, при установяване на несъответствия	Изготвен брой предложения	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН		

	актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност.		актове и/ или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените документи					
Риск от несъвършенства във вътрешните актове.	Предлагане на усъвършенстване на вътрешноведомствените актове, с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси в ИАМН.	Промени в нормативната уредба	Недопускане на противоречива, неясна и непълна вътрешноведомствена уредба	Постоянен	Утвърждаване на вътрешноведомствените актове	Директори на дирекции и началници на отдели в ИАМН		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мерки за публичност								

Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Риск от недостатъчна информираност на обществото за трансплантационните процеси.	Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица	постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН	
Риск от непълноти в публикуваната информация	Регулярно публикуване на информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност	постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:		Индикатор
		Обучения на новопостъпилите служители в ИАМН относно прилагането на антикорупционни мерки чрез запознаването им с вътрешните правила на ИАМН.		Придобиване на знания от новопостъпили служители относно прилагането на антикорупционни мерки.
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен дрор на ВМА	anticorruption@ iamn.bg delovodstvo@ia mn.bg	02/ 80 50 433	на входа на ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3	Онлайн форма за подаване на сигнали Чрез ССЕВ
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Актуализиране и при необходимост допълване на вътрешните правила, които са свързани с организацията и реда за подаване на сигнали и защита на сигнализиращите лица за корупция.			