

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

Съгласувал:

X

Регистрационен номер

X

доц. д-р Силви Кирилов
Министър на здравеопазването

Утвърдил:

X

Иванка Динева
Изпълнителен директор на ИАМН

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН – 2025 г.								
ИВАНКА ДИНЕВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ МЕДИЦИНСКИ НАДЗОР“								
Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от неправомерно управление, разпореждане или разходване на бюджетни	Прилагане на предварителен контрол при разходване на средства, на текущ и последващ	Мярката има организационен характер	Повишаване нивото на вътрешен контрол при разходване на бюджетни	Постоянен	Целесъобразно и законосъобразно разходване на бюджетни средства. Констатиращи	Ресорен заместник изпълнителен директор; Главен секретар; Директор		

средства. (принципна възможност)	контрол по изпълнението на договорите.		средства от ИАМН.		нарушения и предприети мерки.	дирекция АПФДИО.		
Актуализация на риск-регистъра	Периодичен преглед и актуализация при необходимост на риск регистъра	Мярката има организационен характер	Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове	Постоянен	Актуализиран риск-регистър	Директори на дирекции		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен и/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от създаване на предпоставки за корупционни практики и наличие на обвързаност между проверяващи и проверявани от ИАМН лица.	Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебните заведения и застрахователни дружества и други в ИАМН съгласно нормативната уредба.	Мярката има организационен характер	Недопускане на обвързаност и възможност за корупция.	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди.	Директори на дирекции, свързани с контролната дейност в ИАМН		

Риск от създаване на предпоставки/ възможности за неспазване на срокове и наличие на несъответствия между КП и АУАН.	Контрол върху издаването на АУАН при констатиран нарушения на нормативни изисквания в ИАМН (дирекция КМДПП)	Мярката има организационен характер	Навременно съставяне на АУАН и пълно съответствие на констатираните в КП нарушения и нарушенията в АУАН	Постоянен	Съответствие на броя на констатираните нарушения в констативните протоколи с брой нарушения в издадените АУАН	Директор на дирекция КМДПП		
Риск от създаване на предпоставки/ възможности за съставяне на незаконосъобразни АУАН.	Контрол върху законосъобразността на вече съставените и връчени АУАН.	Мярката има организационен характер	Законосъобразност на процедурите по вече съставените и връчени АУАН в съответствие с нормативната уредба.	Постоянен	Брой изготвени становища	Директор на дирекция КМДПП		
Риск от създаване на предпоставки/ възможности за извършване на незаконосъобразен и некачествен контрол.	Преглед и актуализиране на вътрешните актове регламентиращи осъществяването на контролната дейност с оглед недопускане на условия за проява на корупционни рискове и осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола.	Мярката има организационен характер	Осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола чрез минимизиране на корупционните рискове	Постоянен	Актуализиране и привеждане на вътрешните правила в съответствие с действащото законодателство	Директор на дирекция КМДПП		

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от създаване на пердпоставки за корупционни практики при осъществяване на процеса по регистрацията в ИАМН.	Разпределяне на преписки на различни служители	Мярката има организационен характер.	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой разпределени в съответствие задачи между служителите в съответствие със заеманата длъжност	Директор дирекция РРЛЗ		
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неотнормирано към дейността на ИАМН	-	-	-	-	-	-	-	-
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Риск от колизия между нормативни актове и непълноти в нормативната уредба.	Предлагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност.	Промени в нормативната уредба	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделните нормативни актове и/или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените документи	Текущ, при установяване на несъответствия	Изготвен брой предложения	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН		
Риск от несъвършенства във вътрешните актове.	Предлагане на усъвършенстване на вътрешноведомствените актове с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета на управленските процеси в ИАМН.	Промени в нормативната уредба	Недопускане на противоречива, неясна и непълна вътрешноведомствена уредба	Постоянен	Утвърждаване на вътрешноведомствените актове	Директори на дирекции и началници на отдели в ИАМН		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мерки за публичност								
Конкретно идентифициран корупционен риск.	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		
Риск от недостатъчна информираност на обществото за трансплантационните процеси.	Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица	Постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН					
Риск от непълноти в публикуваната информация	Регулярно публикуване на информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност	Постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН					
Обучения								
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:			Индикатор			

	Обучения на новопостъпилите служители в ИАМН относно прилагането на антикорупционни мерки чрез запознаването им с вътрешните правила на ИАМН.	Придобиване на знания от новопостъпили служители относно прилагането на антикорупционни мерки.		
	В съответствие с графика на специализираните обучения от Института по публична администрация или други обучителни институции	Служители с получени сертификати/удостоверения за успешно преминато обучение от служители на ИАМН		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен дор на ВМА	anticorruption@iamn.bg delovodstvo@iamn.bg	02/ 80 50 433	на входа на ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3	Онлайн форма за подаване на сигнали Чрез ССЕМ
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Вътрешни правила за организацията и реда за подаване на сигнали и защита на сигнализиращите лица за нарушения по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения в Изпълнителна агенция „Медицински надзор“, утвърдени със Заповед № РД-20-2/25.05.2023 г. на ИД на ИАМН.			
	Лицата подават сигнали за нередности и нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, станали им известни при или по повод изпълнение на трудовите или служебните им задължения или в друг работен контекст. Сигнализиращо лице по смисъла на Законът за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения е физическо лице, което подава сигнал или публично оповестява информация за нарушение, станало му известно в качеството на служител по трудово или служебно правоотношение с Министерството на здравеопазването или друго физическо лице, което предоставя услуги/извършва дейности на основание сключен договор с Министерството на здравеопазването, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансирането; платен или неплатен стажант; лице, чието трудово или служебно правоотношение предстои да започне в случаи, в които информацията относно нарушенията е получена по време на процеса на подбор или други преддоговорни отношения; работник или служител, когато информацията е получена в рамките на трудово или служебно правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване. Защита по реда на ЗЗЛПСПОИН се осигурява на:			

	1. лицата подаващи сигнали; 2. лица, които помагат на сигнализиращото лице в процеса на подаване на сигнал и чиято помощ следва да е поверителна; 3. лица, които са свързани с работата или роднини на сигнализиращото лице и които могат да бъдат подложени на ответни действия поради сигнализирането; 4. юридически лица, в които сигнализиращото лице притежава дялово участие, за които работи, или с които е свързано по друг начин в работен контекст.
--	--