



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на здравеопазването

Изпълнителна агенция „Медицински надзор“

Приложение към заповед № РД-15-05-11/03.07.2023 г.

КРИТЕРИИ

за подбор при процедура за мобилност по чл. 81а от Закона за държавния служител за длъжността „главен инспектор“ в дирекция „Разрешения и регистрация на лечебни заведения“ (РРЛЗ)) на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“,

Провеждане на събеседване с допуснатите кандидати за оценяване на професионалните и деловити им качества, в процеса на което се вземат предвид следните критерии:

- познаване на дейността, структурата и организацията на работа на ИАМН;
- познаване на функциите на дирекцията;
- степента, в която кандидатът е показал компетентностите, необходими за ефективно изпълнение на заеманата длъжност, а именно:
 - аналитична компетентност – събиране, обработване и анализ на информация и предлагане на ефективни решения;
 - работа в екип – ефективно участие в екипи, които работят в сътрудничество за постигане на обща цел на агенцията;
 - комуникативна компетентност - ясно и убедително разяснява сложни въпроси, идеи и понятия. Ефективен обмен на информация и ясно изразяване;
 - ориентация към резултати – постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания на отдела/ дирекцията;
 - професионална компетентност - професионални знания и умения, които са необходими за успешно изпълнение на длъжността, в това число преминали обучения, специализации, квалификационни курсове относими към изпълнението на длъжността през последните три години;
 - фокус към клиента (вътрешен/ външен) - познава интересите и очакванията на клиентите/потребителите на услугите и дейностите, които отдела предоставя;
 - дигитална компетентност – създаване цифрово съдържание/ текст, таблици, изображения/ в поне един формат чрез дигитални инструменти и редактира съдържание, създадено от други.

ПРОФ. Д-Р РОСЕН КОЛАРОВ /П/

Изпълнителен директор на

Изпълнителна агенция „Медицински надзор“