

X

Регистрационен номер

Утвърдил:

X

Иванка Динева
Изпълнителен директор на ИАМН

ОТЧЕТ

за изпълнение на антикорупционен план за предходна година в графи „изпълнение/неизпълнение“ и „причини при неизпълнение“ на

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН – 2023 г.

ИВАНКА ДИНЕВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „МЕДИЦИНСКИ НАДЗОР“

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Недопускане на риск от нарушения при управление, разпореждане и разходване на бюджетни	Мярката има организационен характер.	Съответствие с нормативната уредба. Състезателно начало. Осигуряване на прозрачност и обективност.	31.12.2023	Осигуряване на публичност на взетите решения	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН	изпълнено	няма

средства/обществени поръчки.							
Управление, разпореждане и разходване на бюджетни средства/активи	Мярката има организационен характер	Недопускане на възможност за прилагане на корупционни практики.	постоянен	Изпълнение на утвърдените показатели на годишния отчет	Главен секретар, директор на дирекция АПФДИО, главен счетоводител, финансов контролор.	изпълнено	няма
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Ротация на инспекторите, извършващи проверки на лечебните заведения и застрахователни дружества и други в ИАМН	Мярката има организационен характер	Недопускане на обвързаност и възможност за корупция	Постоянен	Борой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди	Директори на дирекции в ИАМН	изпълнено	няма
Контрол върху издаването на АУАН при констатирани нарушения на нормативни изисквания в ИАМН дирекция (КМДОК) КМДПП	Мярката има организационен характер	Навременно съставяне на АУАН и пълно съответствие на констатираните в КП нарушения и нарушенията в АУАН	Постоянен	Съответствие на броя на констатираните нарушения в констативните протоколи с брой нарушения в издадените АУАН	Директор на дирекция (КМДОК) КМДПП	изпълнено	няма

Контрол върху законосъобразността на вече съставените и връчени АУАН	Мярката има организационен характер	Законосъобразност на процедурите по вече съставени и връчени АУАН в съответствие с нормативната уредба	Постоянен	Брой изготвени становища	Директор на дирекция (АРРИРЛД) РРЛЗ	Изпълнено	Няма
Преглед и актуализиране на вътрешните актове, регламентиращи осъществяване на контролната дейност, с оглед недопускане на условия за проява на корупционни рискове и осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола	Мярката има организационен характер	Осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контролната дейност, чрез минимизиране на корупционните рискове	Постоянен	Актуализиране и привеждане на вътрешните правила в съответствие с действащото законодателство	Директори на дирекции в ИАМН	изпълнено	няма
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Разпределяне на преписки на различни служители	Мярката има организационен характер.	Осигуряване на ефективно спазване на нормативната уредба	Постоянен	Брой разпределени в съответствие задачи между служителите в съответствие със заеманата длъжност	Директор дирекция (АРРИРЛД) РРЛЗ	изпълнено	няма

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	-	-	-	-	-		
Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Предлагане на промени в нормативната уредба, относима към дейността на ИАМН и поддържане в актуално състояние на вътрешните документи, регламентиращи нейната дейност	Промени в нормативната уредба	Предотвратяване на възможността за различно тълкуване на отделните нормативни актове и/ или за отстраняване на празноти в нормативната уредба и във вътрешноведомствените документи	Текущ, при установяване на несъответствия	Изготвен брой предложения	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН	изпълнено	няма
Предлагане на усъвършенстване на вътрешноведомствените актове, с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на	Промени в нормативната уредба	Недопускане на противоречива, неясна и непълна вътрешноведомствена уредба	Постоянен	Утвърждаване на вътрешноведомствените актове	Директори на дирекции и началници на отдели в ИАМН	изпълнено	няма

интегритета на управленските процеси в ИАМН							
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
-	-	-	-	-	-		
Мерки за публичност							
Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице			Причини за неизпълнение		
Информирание на обществото за трансплантационните процеси с цел гарантиране на прозрачност и равен достъп на всички нуждаещи се лица	Постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН			няма		
Регулярно публикуване на информация на интернет страницата на ИАМН, осигуряващи публичност и прозрачност	Постоянен	Главен секретар и директори на дирекции в ИАМН			няма		
Обучения							

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:		Индикатор	
-	-		-	
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен дрор на ВМА	anticorruption@iamn.bg delovodstvo@iamn.bg чрез ССЕВ	02/ 80 50 433	на входа на ИАМН София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3	Онлайн форма за подаване на сигнали
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките	Актуализиране на вътрешни правила за прилагане на антикорупционните мерки			