

## СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

На 20.06.2022 г. на основание чл. 10 и чл. 34 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и в изпълнение на заповед № РД-01-82 / 13.06.2022 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ /ИАМН/ за определяне на комисия за провеждане на конкурс за длъжността „Главен експерт“ в отдел „Финансово и информационно осигуряване“ към дирекция „Административно-правни и финансови дейности и информационно осигуряване“ - 1 (една) щатна бройка, определената комисия се събра на заседание и взе следните решения:

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати да се явят на тест на 30.06.2022 г. /четвъртък/ в 10:00 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ - гр. София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3 /в двора на ВМА/.

2. Тестът съдържа 30 затворени въпроса за проверка на познанията за нормативната уредба и преценяване на компетентността, всеки от който има само един верен отговор. Продължителността за решаване на теста е 60 минути. Всеки верен отговор носи 1 (една) точка. Грешно маркиран отговор, липса на отговор, и/ или маркирани повече от един отговор не носят точки или 0 точки. Максималният брой точки от теста е 30 (тридесет). За успешно издържал теста се счита кандидатът, който има минимум 24 точки, което дава право на кандидата да се яви на интервю. При резултат от теста под 24 (двадесет и четири) точки, кандидатът не се допуска до провеждане на интервю. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определя коефициент 3 (три), с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста;

3. На 30.06.2022 г. в 11:30 часа, кандидатите ще бъдат уведомени писмено за техния резултат от теста и дали са допуснати до интервю;

4. Допуснатите до интервю кандидати да се явят на 30.06.2022 г. в 11:50 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“, гр. София за провеждане на интервюто;

5. По време на интервюто всеки кандидат се оценява от 3-членна комисия. Кандидатите ще бъдат оценявани от всеки член на комисията по пет степенна скала за всеки показател, съгласно утвърден формуляр в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители. Всеки член на комисията изготвя средно аритметична оценка на кандидата от интервюто. Резултатът от интервюто се формира като средноаритметична оценка от сбора на оценките на всички членове на комисията и се

умножи с коефициент 5. Максималната оценка от интервюто е 25 (двадесет и пет) точки. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е получил средна аритметична оценка формирана от оценките на всички членове на комисията - минимум 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

5. Окончателният резултат се формира като сбор от резултатите от теста и интервюто. Максималният брой точки е 115. Кандидатите се класират по низходящ ред, от първо до трето място в зависимост от получения резултат.