

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

На 24.11.2022 г. на основание чл. 10 и чл. 34 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и в изпълнение на заповед № РД-21-11/ 11.11.2022 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ /ИАМН/ за определяне на комисия за провеждане на конкурс за длъжността „директор на дирекция“ в дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“ - 1 (една) щатна бройка, определената комисия се събра на заседание и взе следните решения:

1. Допуснатите до участие в конкурса кандидати следва да представят писмена концепция за стратегическо управление на тема: **„Визия за развитие на дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“ в Изпълнителна агенция „Медицински надзор“. Организация, ръководство и управление на дейностите и служителите в дирекцията.“** – формат А4 до 10 стандартни страници текст, до 17.00 часа на 06.12.2022 г. лично, или чрез пълномощник в деловодството на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“, гр. София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен двор на Военномедицинска академия.

Концепцията може да се подава по електронен път на електронна поща delovodstvo@iamn.bg, като в този случай следва да бъде подписана от кандидата с електронен подпис.

Списъкът на кандидатите, допуснати до защита на концепцията, ще бъдат обявени на 08.12.2022 г. на интернет страницата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ – www.iamn.bg, раздел „Кариери“.

Защита на представената концепция и интервюто ще се проведат на 15.12.2022 г. с начален час 10.00 часа в Изпълнителна агенция „Медицински надзор“, гр. София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен двор на Военномедицинска академия, заседателна зала – ет. 2.

2. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определя следните коефициенти, с които ще се умножава резултатът на кандидатите получен при:

- защита на концепция за стратегическо управление - коефициент 4 /четири/;
- интервю – коефициент 5 /пет/.

3. Продължителността на защитата на концепцията за стратегическо управление е до 30 минути за всеки кандидат.

4. Продължителността на интервюто е до 20 минути за всеки кандидат.

5. При явяване на повече от 1 кандидат, както и при повече от 1 кандидат издържал успешно предходен етап, защитата или интервюто започват с кандидатът подал по-рано документите си и съгласно получения входящ номер.

6. На основание чл. 39, ал. 7 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители допуснатите до устна защита на концепцията за стратегическо управление кандидати ще бъдат уведомени писмено за техния резултат, след провеждането ѝ, както и дали са допуснати до следващ етап – интервю и началният час за започване на провеждането му.

7. Изисквания към концепцията и критерии за преценка на представената разработка:

7.1. Изисквания: Концепцията да бъде структурирана с кратко въведение, подробно разгърнато изложение и кратко заключение.

7.2. Критерии:

- пълнота на обхвата на най-важните въпроси, свързани със съдържанието на концепцията;
- определяне на „Визия за развитие на дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“;
- виждане за организация, ръководство и управление на дейностите и служителите в дирекцията, обезпеченост на експертния състав;
- практическа насоченост;
- съобразност със специфичните функции за дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“;
- съобразност с действащите нормативни актове;
- стратегическо мислене, логичност, последователност, обоснованост на изложеното в концепцията.

8. Концепцията ще се оценява, както следва:

8.1. Представените писмени концепции след запознаване от всеки член на комисията се преценяват по 5-степенна низходяща скала, като:

- с оценка 5 ще се оценява концепция, която напълно отговаря на изискванията, съобразно приетите критерии;
- с оценка 4 ще се оценява концепция, която в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността, съобразно приетите критерии;
- с оценка 3 ще се оценява концепция, която в средна степен отговаря на изискванията за длъжността, съобразно приетите критерии;
- с оценка 2 ще се оценява концепция, която в малка степен отговаря на изискванията за длъжността, съобразно приетите критерии;
- с оценка 1 ще се оценява концепция, която не отговаря на изискванията за длъжността, съобразно приетите критерии.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и са оценени с оценка не по-ниска от "4", се допускат до защита на концепцията.

8.2. Резултатите от защитата за всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Защитата на концепцията ще се изразява в уменията на кандидата да излага и аргументира своите тези, както и убедителността при защитата на предлаганите решения.

Ще бъдат поставяни въпроси относно структурата и нормативната уредба, регламентираща дейностите извършвани от дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“, както и други конкретно свързани с темата на защитата с цел определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

8.3. Общия резултат за всеки кандидат е сбор от оценките по т. 8.1 и т. 8.2.

8.4. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат по т. 8.3. е най-малко „8“.

9. Допуснатите до интервю кандидати се оценяват от всички членове на комисията по пет степенна скала за всеки показател, съгласно утвърден формуляр в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители. Всеки член на комисията изготвя средно аритметична оценка на кандидата от интервюто. Резултатът от интервюто се формира като средноаритметична оценка от сбора на оценките на всички членове на комисията и се умножи с коефициент 5. Максималната оценка от интервюто е 25 (двадесет и пет) точки. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е получил средна аритметична оценка формирана от

оценките на всички членове на комисията - минимум 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

10. Окончателният резултат се формира като сбор от резултатите от оценката на концепцията и на интервюто. Максималният брой точки е 65. Кандидатите се класират по низходящ ред, от първо до трето място в зависимост от получения резултат.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА /П/

КОНКУРСНА КОМИСИЯ:

Ф. Косев