



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Министерство на здравеопазването

Изпълнителна агенция „Медицински надзор“

*Приложение № 4  
към чл. 20, ал. 5 от НПКПМД*

**ИЗВЛЕЧЕНИЕ ОТ ПРОТОКОЛ**

за допуснатите и недопуснатите кандидати до участие в конкурс за длъжността „директор“ дирекция „Административно-правни и финансови дейности и информационно осигуряване“, Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ - 1 щатна бройка, определена за заемане по служебно правоотношение, обявен със Заповед № РД-15-05-2/30.03.2026 г. на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“.

**Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:**

**а) Допуска до конкурс:**

1. Гергана Стоянова Петрова-Цацева

**б) Не допуска до конкурс следните кандидати:**

Няма недопуснати кандидати.

Допуснатия кандидат е представил концепция на тема „Стратегически модел за интегрирано управление на административно-правните, финансовите и информационните дейности в ИАМН“ с вх.№ЗУК-6/08.04.2026 г. в запечатан плик.

Устна защита на концепция на тема: „Стратегически модел за интегрирано управление на административно-правните, финансовите и информационните дейности в ИАМН“ на **23.04.2026 г. /четвъртък/ в 10:00 часа** в сградата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ - гр. София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3 /в двора на ВМА/. При явяването си е необходимо да представят документ, удостоверяващ самоличността им (лична карта, шофьорска книжка или задграничен паспорт).

На 23.04.2026 г. назначената конкурсна комисия в присъствието на кандидата ще отвори представената концепция, след което ще я разгледа и оцени.

Информацията за допускане до устна защита на концепцията, денят и часът на интервюто ще бъдат обявени на 23.04.2026 г. на таблото за обяви в Изпълнителна агенция „Медицински надзор“.

**Комисията Определи:**

**1. Коефициентите при формиране резултатите от конкурса, както следва:**

- за разработване на концепцията и за нейната защита – коефициент **4**;
- за интервюто – коефициент **5**.

## **2. Следните критерии за оценка на писмената разработка:**

- 2.1. пълнота на обхвата на най-важните въпроси, свързани със съдържанието на концепцията;
- 2.2. определяне на мисия, визия, цели на дирекция „Административно-правни и финансови дейности и информационно осигуряване“;
- 2.3. практическа насоченост и идентифициране на потенциални рискове;
- 2.4. съобразеност със спецификата на функциите на дирекция „Административно-правни и финансови дейности и информационно осигуряване“;
- 2.5. съобразеност с действащите нормативни актове;
- 2.6. стратегическо мислене, логичност, последователност, аргументираност и стил на изложението.

## **3. Начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:**

- 3.1. Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите;
- 3.2. Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4“, се допускат до защита на концепцията;
- 3.3. Време за защита на концепцията – **до 40 минути** за всеки кандидат;
- 3.4. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията;
- 3.5. Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита;
- 3.6. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита е най-малко „8“;

В съответствие с чл. 32 от НПКДС комисията определи време за провеждане на интервюто за всеки кандидат - **до 20 мин.** За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКДС – за ръководни длъжности.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който преценката е не по-малко от „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при разработване на концепцията и нейната защита, и интервюто, умножени с определените по т. 1 коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

**Председател на конкурсната комисия:...../п/.....**

**Асен Еленков**

**16.04.2026 г.**