



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на здравеопазването

Изпълнителна агенция „Медицински надзор“

към чл. 21, ал. 1

от Наредбата за провеждане на конкурсите и
подбора при мобилност на държавни служители

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността „държавен инспектор“

в отдел „Контрол на лечебни заведения за болнична медицинска помощ“

към дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“

Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Димитър Илиев - ЗУК-21/ 11.08.21 г.
2. Татяна Иванова - ЗУК-32/ 20.08.21 г.
3. Борис Паскалев - ЗУК-34/ 23.08.21 г.
4. Ценка Цочева - ЗУК-35/ 23.08.21 г.

II. Не допуска до конкурс следните кандидати:

1. Анна Абу – Аммо - ЗУК-25/ 16.08.21 г. - от предоставените документи не е видно по безспорен начин наличието на професионален опит минимум 4 години в област, свързана с функциите, определени в длъжностната характеристика и/или минимален ранг III младши за заемане на длъжността.
2. Лилия Александрова - ЗУК-27/ 16.08.21 г. - от предоставените документи не е видно по безспорен начин наличието на професионален опит минимум 4 години в област, свързана с функциите, определени в длъжностната характеристика и/или минимален ранг III младши за заемане на длъжността.

Председател: /П/

Радка Николова

към чл. 21, ал. 8

от Наредбата за провеждане на конкурсите и
подбора при мобилност на държавни служители

Обявяване на датата за провеждане на конкурс

за длъжността „държавен инспектор“

в отдел „Контрол на лечебни заведения за болнична медицинска помощ“

към дирекция „Контрол на медицинските дейности и оценка на качеството“

Конкурсът за длъжността „държавен инспектор“ в отдел „Контрол на лечебни заведения за болнична медицинска помощ“ ще се проведе от 10:00 ч. на 08.09.2021 г. в сградата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ - гр. София 1606, ул. „Св. Георги Софийски“ № 3, вътрешен двор на ВМА.

Основни нормативни актове, които могат да се ползват при подготовката са: Закон за лечебните заведения, Закон за държавния служител, Закон за здравето, Устройствен правилник на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ и Наредба № 1 от 26 март 2019 г. за условията и реда за извършване на проверки от Изпълнителна агенция „Медицински надзор“.

Председател: /П/

Радка Николова

към чл. 34, ал. 7

от Наредбата за провеждане на конкурсите и
подбора при мобилност на държавни
служители

Обявяване на системата за определяне на резултатите от теста и продължителността на
конкурса

Комисията взе следните решения:

1. Тестът съдържа 20 затворени въпроса за проверка на познанията за нормативната уредба и преценяване на компетентността, всеки от който има само един верен отговор. Продължителността за решаване на теста е 60 минути. Всеки верен отговор носи 1 (една) точка. Грешно маркиран отговор, липса на отговор, и/или маркирани повече от един отговор не носят точки или 0 точки. За неверен отговор се счита, поправка, дописване или изтриване на вече маркиран отговор. Максималният брой точки от теста е 20 (двадесет). За успешно издържал теста се счита кандидатът, който има минимум 16 (шестнадесет) точки, което дава право на кандидата да се яви на интервю. При резултат от теста под 16 (шестнадесет) точки, кандидатът не се допуска до провеждане на интервю. На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители, комисията определя коефициент 3 (три), с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста.

2. На 08.09.2021 г. в 14:00 часа, кандидатите ще бъдат уведомени писмено за техния резултат от теста и дали са допуснати до интервю.

3. Допуснатите до интервю кандидати да се явят на 08.09.2021 г. в 14:30 часа в сградата на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“, гр. София за провеждане на интервюто.

4. По време на интервюто всеки кандидат се оценява от 3-членна комисия. По време на интервюто кандидатите ще бъдат оценявани от всеки член на комисията по пет степенна скала за всеки показател, съгласно утвърден формуляр в Наредбата за провеждане на конкурсите и подбор при мобилност на държавни служители. Всеки член на комисията изготвя средно аритметична оценка на кандидата от интервюто. Резултатът от интервюто се формира като средноаритметична оценка от сбора на оценките на всички членове на комисията и се умножи с коефициент 5. Максималната оценка от интервюто е 25 (двадесет и пет) точки. За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е получил средна аритметична оценка формирана от оценките на

всички членове на комисията - минимум 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

5. Окончателният резултат се формира като сбор от резултатите от теста и интервюто. Максималният брой точки е 85. Кандидатите се класират по низходящ ред, от първо до трето място в зависимост от получения резултат.

Председател: /П/

Радка Николова